

## Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia

Right here, we have countless books **Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia** and collections to check out. We additionally provide variant types and in addition to type of the books to browse. The adequate book, fiction, history, novel, scientific research, as well as various further sorts of books are readily user-friendly here.

As this Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia, it ends going on physical one of the favored books Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia collections that we have. This is why you remain in the best website to see the unbelievable book to have.

**PERMASALAHAN DAN TANTANGAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**
Dr. Hj. Suhartini, MM., CRA. Pengaruh global yang kurang kondusif ditengarai dengan buruknya kinerja dan rendahnya daya saing para pelaku ekonomi. Termasuk di dalamnya para pengelola Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dan Daerah (BUMD). Buruknya kinerja dan relatif rendahnya daya saing ini dicirikan oleh beberapa faktor antara lain rendahnya produktivitas, tingkat efisiensi, motivasi, kemampuan kerja dan sebagainya. Era globalisasi (Internasionalisasi pasar) dan era pasar terbuka (termasuk liberalisasi finansial dan modal), menuntut dikembangkannya sistem dan paradigma baru dalam pengelolaan bisnis antara lain di bidang perbankan. Buku ini membahas secara mendalam mengenai permasalahan dan tantangan manajemen sumber daya manusia, seperti motivasi, kemampuan, dan kinerja pegawai yang terdapat dalam perusahaan.

*Manajemen Sumber Daya Manusia* Moh. Kurdi, SP., M.M., C.HRA. 2022-04-25 Kehadiran Buku Manajemen Sumber Daya Manusia ini disusun oleh para akademisi dan praktisi dalam bentuk buku kolaborasi. Walaupun masih jauh dari kesempurnaan, tetapi kami mengharapkan buku ini dapat menjadi referensi atau bahan bacaan dalam menambah khasanah keilmuan khususnya mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia. Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam empat belas bab yang memuat tentang Teori Dasar MSDM, Perkembangan Teori MSDM, Proses Rekrutmen SDM, Teori Kepuasan Kinerja SDM, Teori Penilaian Kinerja SDM, Pelatihan SDM, Pengembangan Kinerja SDM, Sistem Balas Jasa dalam MSDM, Pemberdayaan SDM, Manajemen Karir dalam MSDM, Manajemen K3 dalam MSDM, Sistem Pemutusan Hubungan Kerja, Manajemen Hubungan Industrial, dan bab terakhir yaitu Audit SDM.

**Manajemen Sumber Daya Manusia** Lijan Polttak Sinambela 2021-03-22 Tidak dapat dipungkiri bahwa peranan Sumber Daya Manusia (SDM) saat ini telah terbukti sangat vital dalam pertumbuhan organisasi. Sejak awal abad ke-20, SDM telah diposisikan menjadi yang terutama, bahkan sudah ditetapkan sebagai “human capital” dimana manusia dipandang sebagai faktor yang dapat menghasilkan modal. Artinya, SDM yang berkualitas dapat menyusun business plan dengan baik sehingga dapat meyakinkan investor untuk membiayai proyek yang akan dilaksanakan oleh organisasi tersebut. Sumber Daya Manusia selain diposisikan sebagai “human capital”, juga diposisikan sebagai “human investment”, yang berarti bahwa SDM tersebut sebagai investasi. Untuk itu, dibutuhkan pengembangan SDM melalui peningkatan pendidikan formal, informal maupun nonformalnya. Akan tetapi, peningkatan kemampuan tersebut membutuhkan investasi yang besar. Ketika “sudah berhasil”, manusia tersebut akan berfungsi bagaikan “tambang” bagi organisasi. Oleh sebab itu, dibutuhkan pengelolaan SDM dengan baik. Buku ini ditulis dengan judul Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan subtema Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Penekanan pada tim kerja dipandang perlu mengingat sekalipun pegawai sangat terampil, sangat berdisiplin, dan berkomitmen pada pekerjaannya, tetapi kinerja organisasi yang optimal tidak akan dapat dicapai jika hanya mengandalkan dirinya sendiri. Oleh sebab itu, manusia harus dapat bekerja sama dengan baik dalam tim kerja. Apabila tim kerja memiliki kinerja yang baik akan dengan sendirinya dapat meningkatkan kinerja organisasi.

**BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI** Dr. ABDUR ROHMAN. S.Ag., M.EI 2017-12-21 Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Insani ini tersusun berangkat dari sebuah keyakinan, kecintaan dengan nilai-nilai keislaman. Beriesi tentang pentingnya sumber daya manusia dalam kehidupan berorganisasi Besar harapan penulis buku ini dapat dijadikan sebagai buku pedoman dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang berbasis nilai nilai Islami pada program S! maupun program magister manajemen (S2) khususnya di Universitas Trunojoyo Madura (UTM). Buku ini dapat terusn telah melibatkan berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis pada kesempatan ini mengahaturkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikah dukungan, fasilitas dan lain sebagainya. Semoga Allah SWT membalas semua ini sebagai amal shaleh amin ya rabbal-alamin.

**BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA** Rabiyyatul Jasyiah, dkk 2022-01-14 Judul : BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Penulis : Rabiyyatul Jasyiah, Irmawati Sri Agustini, Tunngga Bhimadi Karyasa. Ukuran : 20,5 x 29 cm / A4 Tebal : 145 Halaman No ISBN : 978-623-5687-51-3 Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia dan hidayah-Nya, kami dapat menyusun Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia, yakni mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku Ajar ini disusun berdasarkan RP5 Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia terdiri dari beberapa penulis/dosen Perguruan tinggi ternama. Isi Buku membahas mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peran MSDM dalam Konteks Global, Peranan SDM dalam keunggulan bersaing dalam Perusahaan, Fungsi Manajemen SDM dalam penentu syarat penerimaan calon karyawan, Konsep Dasar Pengembangan Karyawan , Manajemen Karir Sebagai Bentuk lain pengembangan karyawan, Pentingnya Penilaian kinerja karyawan, Peranan Kompensasi dalam Manajemen SDM, Hubungan Industrial dalam Konteks Perusahaan, Pentingya K3 bagi Perusahaan, Pengelolaan SDM dalam perusahaan Multinasional. Dengan dibuatnya Buku Ajar ini penulis berharap agar dapat bermanfaat dan membantu dalam memahami materi Manajemen Sumber Daya Manusia

Selanjutnya, rasa terima kasih yang penulis ucapkan kepada semua pihak yang membantu dalam penyelesaian Buku Ajar ini. Penulis menyadari bahwa Buku Ajar ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran pembaca demi kesempurnaan Buku Ajar ini kedepannya. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih, mudah-mudahan bermanfaat bagi para pembaca. Suriadi RABIYATUL JASIIYAH Irmawati Sri Agustini Tunnga Bhimadi Karyasa Munawaroh, S.E., M.M., CBHRM., CPHCM Tunnga Bhimadi Karyasa Dr. Ir. Dyanasari, MBA)
**Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) - Jilid 1** Ahmad Bairizki 2020-08-01
Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan kegiatan manajemen yang sangat penting di dalam suatu organisasi. Dikatakan penting karena kegiatan ini mengacu pada serangkaian kebijakan, praktik dan berbagai sistem yang terdapat pada suatu organisasi (perusahaan) yang dapat mempengaruhi perilaku, sikap, dan kinerja karyawan. Oleh karenanya peran departemen SDM (Human Resource Department - HRD) dalam suatu perusahaan menjadi sangat vital, terlebih departemen ini harus dapat mencari solusi dari berbagai permasalahan yang terkait dengan para pekerja (karyawan) di dalamnya. Bukan hanya aspek tantangan yang datang dari luar organisasi, namun juga aspek internal yang harus dijaga agar tercapai kondisi kerja yang sehat, sehingga pada akhirnya tujuan dari organisasi tersebut dapat dicapai dengan baik. Buku ini menjelaskan materi ke HRD-an secara komprehensif kepada Pembaca, utamanya ditinjau dari aspek strategis perusahaan melalui pemberdayaan SDM yang berkompeten. Materi dalam buku ini disampaikan dari berbagai sisi perspektif, baik dari sisi perusahaan maupun para karyawan, sehingga menjadi sebuah kisi-kisi strategi yang aplikatif untuk diterapkan oleh masing-masing pihak. Selain itu, keistimewaan materi dalam buku ini juga tidak melulu hanya menjelaskan teori, namun juga menjelaskan berbagai teknik penting yang harus dikuasai oleh para praktisi HRD dan diketahui oleh para karyawan. Seperti halnya teknik menentukan jumlah karyawan yang ideal, proyeksi turnover karyawan, teknik dan strategi wawancara berbasis kompetensi, perangkat assesment center, penyusunan struktur dan skala upah, metode penilaian dan model pengukuran kinerja, serta masih banyak lagi berbagai kajian yang menarik di dalamnya. Berbagai materi komprehensif tersebut disajikan ke dalam 13 bab yang meliputi: Bab 1 – Peran Penting Manajemen SDM Bab 2 – Kompetensi Strategis dan Konsep Organisasi Pengetahuan Bab 3 – Perencanaan SDM Bab 4 – Strategi Rekrutmen Kandidat Terbaik Bab 5 – Seleksi dan Penentuan Kandidat Bab 6 – Manajemen Pelatihan Bab 7 – Pengembangan Karyawan Bab 8 – Pemberdayaan dan Pemeliharaan SDM Bab 9 – Manajemen Kinerja (Perspektif Penilaian dan Evaluasi) Bab 10 – Tinjauan Model Pengukuran Kinerja (Implementasi KPI Berbasis Balance Scorecard) Bab 11 – Manajemen Karier Bab 12 – Penghargaan SDM Melalui Kompensasi Bab 13 – Strategi Menetapkan Tingkat Kompensasi Buku ini sangat direkomendasikan untuk dapat digunakan oleh para akademisi perguruan tinggi (dosen dan mahasiswa) pada Program Studi Manajemen, baik program Sarjana maupun Pasca Sarjana, khususnya pada mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategik). Selain itu, materi dalam buku ini juga dapat dijadikan referensi dan literasi bagi para praktisi SDM (HR), para karyawan, dan masyarakat umum yang ingin meningkatkan pengetahuannya di bidang MSDM.

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MANUSIA, DATA DAN ANALISIS)**
Novia Ruth Silaen 2021-10-30 Dalam menjalankan sebuah kegiatan baik itu perusahaan, lembaga, organisasi, komunitas atau lainnya dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten dibidangnya masing-masing. Tak hanya itu dalam menjalankan suatu kegiatan di perusahaan yang juga perlu diperhatikan. Salah satunya adalah bagaimana memaanagen sumber daya manusia (SDM) tersebut agar kegiatan yang akan dijalankan berjalan dengan baik dan mencapai hasil yang maksimal. Manajemen sumber daya manusia ini merupakan suatu proses menanganai berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer dan atau semua tenaga kerja yang menopang seluruh aktivitas dari organisasi, lembaga atau perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
**Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia**
Sri Mulyani Esensi dari manajemen sumber daya manusia adalah meletakkan bahwa sumber daya manusia sebagai aset sumber daya (resource) sehingga nilainya harus selalu dipertahankan dan bahkan ditingkatkan melalui pelatihan dan pengembangan yang sistimatik dan koheren. Pengembangan sumber daya manusia dimaksudkan untuk mempersiapkan sumber daya manusia agar senantiasa siap memenuhi kebutuhan di masa yang akan datang demi tercapainya keseimbangan yang dinamis

**Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**
Robert Tua Siregar 2020-07-02 Buku ini mengulas tentang penguatan sumber daya manusia yang ada di organisasi/perusahaan. Buku Manajemen Sumber Daya Manusia ini sangat penting di dalam peningkatan produktivitas karyawan dan mengatasi persoalan-persoalan di bidang sumber daya manusia. Buku ini berisi teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia yang dapat digunakan oleh pengajar dan mahasiswa. Buku ini terdiri dari sepuluh bab, yaitu : Bab 1 : Pentingnya MSDM dalam Organisasi Bab 2 : Peranan MSDM dalam Organisasi Bab 3 : Perencanaan SDM dalam Organisasi Bab 4 : Penempatan SDM dalam Organisasi Bab 5 : Penilaian Kinerja Bab 6 : Pengembangan Karir Bab 7 : Kesehatan dan Keselamatan Kerja Bab 8 : Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Bab 9 : Audit Sumberdaya Manusia Bab 10 : Sumber Daya Manusia Global

**Seminar manajemen sumber daya manusia**
Hadion Wijoyo 2021-02-10 Seminar sumber daya manusia merupakan proses analisis dan identifikasi yang dilakukan organisasi terhadap kebutuhan akan sumber daya manusia, sehingga organisasi tersebut dapat menentukan langkah yang harus diambil guna mencapai tujuannya. Selain itu, pentingnya diadakan perencanaan sumber daya manusia ialah organisasi akan memiliki gambaran yang jelas akan masa depan, serta mampu mengantisipasi kekurangan kualitas tenaga kerja yang diperlukan. Buku ini menjelaskan tentang ruang lingkup kegiatan sumber daya manusia, ruang lingkup informasi dan konsep dasar berjalannya sebuah sistem, indikator sumber daya manusia, analisis dan pengembangan sumber daya manusia.

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PRODUKTIVITAS KERJA)**
Khotim Fadhli & Mukhibatul Khusnia
**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PRODUKTIVITAS KERJA)**
Penulis : Khotim Fadhli & Mukhibatul Khusnia
Ukuran : 14 x 21 cm
Terbit : Maret 2021
www.guepedia.com
Sinopsis : Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan faktor penentu keunggulan bersaing pada setiap organisasi atau perusahaan, yang bertujuan mempersiapkan perubahan jangka panjang dalam posisi atau kemampuan yang dibutuhkan untuk posisi, untuk mengantisipasi kemungkinan perubahan dalam lingkungan organisasi. MSDM merupakan pekerjaan terencana dan berkelanjutan yang dilakukan untuk mencapai tujuan yang diinginkan melalui produktivitas kerja. Produktivitas kerja sangat penting untuk menjaga ritme perjalanan organisasi atau perusahaan, terutama dalam menghadapi persaingan. Pemahaman pimpinan atau manajer terkait MSDM, terutama produktivitas kerja merupakan sesuatu yang wajib dan penting untuk dimiliki. Kurangnya perhatian terkait produktivitas kerja dapat berakibat pada keberlangsungan organisasi atau perusahaan. Ketika karyawan atau pegawai tidak produktif, berbagai kegiatan operasional akan tertunda, dan tentunya dapat menghambat dalam memperoleh profit atau target yang diinginkan. www.guepedia.com
Email : guepedia@gmail.com
WA di 081287602508
Happy shopping & reading
Enjoy your day, guys

**Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik**
Dr. H. Vip Paramarta, Drs., MM
Manajemen Sumber Daya Manusia(MSDM) adalah pemanfaatan sejumlah individu secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan secara maksimal. Konsep dan penerapan MSDM bagi Setiap organisasi atau perusahaan menjadi bagian yang sangat krusial untuk melaksanakan visi dan mis organisasi secara maksimal. Karena itu, MSDM menjadi komponen utama yang perlu diperhatikan baik oleh Organisasi atau perusahaan. Perusahaan dengan konsep pelaksanaan MSDM yang baik akan berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan itu sendiri, begitu juga para pekerja (Karyawan) yang memahami konsep MSDM akan sangat berguna bagi pengembangan karirnya dimasa depan.
Buku Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori dan Praktik ini mengkaji berbagai aspek berkaitan dengan dunia bisnis, baik itu pengembangan SDM dalam dunia kerja ataupun kaitan hubungan timbal balik perusahaan dengan karyawan. Buku ini memuat ... Bab yaitu;

**Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit**
Raziansyah 2021-09-14
Manajemen sumber daya manusia rumah sakit merupakan sejumlah kegiatan mulai perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian atas pengadaan tenaga kerja, pengembangan, kompensasi, integrasi pemeliharaan, dan pemutusan hubungan kerja dengan sumber daya manusia secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan rumah sakit. Berbagai upaya dilakukan untuk perbaikan di era industri 4.0 saat ini, di mana tumbuh dan berkembangnya sebuah rumah sakit sangat ditentukan dari efektivitas sumber daya manusia sehingga terjadi peningkatan kualitas. Memanajerisasi sumber daya manusia rumah sakit secara optimal menjadi keperluan mendesak dengan tujuan memberikan satuan kerja rumah sakit yang efektif. Buku ini akan membahas manajemen sumber daya manusia rumah sakit berdasarkan pendekatan secara mikro yang memuat konsep, teori, metode, dan langkah-langkah dalam manajemen sumber daya manusia rumah sakit yang dapat diterapkan pada sebuah rumah sakit. Hal ini diharapkan dapat menambah pengetahuan mahasiswa bidang administrasi rumah sakit hingga manajer dan praktisi serta perumus kebijakan sehingga dapat mewujudkan sebuah rumah sakit yang profesional dan bermutu.

**Manajemen Sumber Daya Manusia**
Marihot Tua Efendi
Hariandja 2002

**Manajemen Sumber Daya Manusia**
Dr. I Gusti Ketut Purnaya, S.E., S.H., M.Si.
Sumber daya manusia merupakan sumber daya terpenting yang dimiliki oleh suatu organisasi. Salah satu implikasi dari investasi terpenting yang dilakukan oleh suatu organisasi adalah di bidang sumber daya manusia. Buku ini ditujukan untuk mahasiswa agar dapat memperlancar proses belajar mengajar dalam kuliah “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Melalui buku ini, mahasiswa diharapkan memperoleh pemahaman mengenai fungsi sumber daya manusia, mulai dari aktivitas perencanaan tenaga kerja sampai dengan pengembangan

karier serta hubungan industrial antara manajemen dan tenaga kerja.

*MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA* Prof. DR. H. A. Rusdiana, M.M. 2022-01-06
lobalisasi telah membawa perubahan dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat dunia, tidak terkecuali menjadikan lingkungan berbagai organisasi maupun bisnis sangat bergolak, penuh dengan perubahan, maka persaingan pun semakin tajam. Perusahaan-perusahaan maupun organisasi yang pada masa lalu bersaing hanya di tingkat lokal, regional, atau nasional, kini harus pula bersaing dengan perusahaan-perusahaan yang rnampung menghasilkan barang dan jasa berkualitas kelas dunia yang dapat bersaing dalam pasar global. Untuk memenangkan suatu persaingan, perusahaan/ organisasi dituntut sumberdaya manusia yang unggul, karena hal itu akan menghasilkan keunggulan bersaing dalam jangka panjang. Hal tersebut dapat terwujud, tidak terlepas dari adanya peran manajemen sumberdaya manusia. Manajemen sumberdaya manusia sangat rnenentukan keberhasilan direktur eksekutif berbagai perusahaan/lembaga organisasi, mulai dari organisasi multinasional yang paling besar sampai perusahaan domestik yang paling kecil. Dalam konteks inilah buku “Buku Manajemen Sumberdaya Manusia” ini hadir, membantu para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer pembembang lembaga/organisasi dalam memahami dan melakukan pengembangan lembaga atau organisasi secara efektif dan efisien melalui konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia yang modern. Buku ini dirancang selain untuk membantu mahasiswa memahami konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia, juga diperuntukkan bagi pembaca lainnya yang ingin memperdalam pengetahuan tentang manajemen sumberdaya manusia. Penyajian materi dalam buku ini berupaya memformulasi-kan suatu cara praktis kepada para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer pembembang lembaga/organisi lainnya, pemaparannya dimulai, dari konsep dasar manajemen sumber daya manusia; kemudian secara berturut-turut membahas: desain pekerjaan dan analisis pekerjaan; perencanaan sumber daya manusia; rekrutmen karyawan; seleksi calon pegawai/karyawan; orientasi, penempatan, pelatihan dan pengembangan pegawai/karyawan; pengembangan karir; promosi dan pemindahan; penilaian prestasi kerja; pemberian kompensasi; kepuasan kerja; hubungan serikat karyawan dengan manajemen; pemutusan hubungan kerja, dan tantangan manajemen sumberdaya manusia dalam mengelola sumberdaya manusia. Penulis berharap, kehadiran buku revisi ke-IV ini dapat memenuhi tuntutan akademik, dapat memberikan inspirasi urun rembuk, pada pemecahan, mencerdaskan, serta menjadi solusi dalam menghadapi masalah pengembangan manajemen sumberdaya manusia. Lebih dari itu, semoga buku ini bermanfaat bagi kepentingan umat dan mendapat ridlo Allah SWT.. Amin. Bandung, 1 Januari 2022 Penulis,

**Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Sebuah Konsep, Fakta dan Gagasan**
Natasya Virginia
Lewul0 2020-10-08
Buku ini berisi materi yang dapat digunakan baik oleh tenaga pengajar maupun mahasiswa, serta para pembaca umumnya untuk menambah wawasan berpikir dan ilmu yang berkenaan dengan pengembangan sumber daya manusia di perguruan tinggi. Buku ini berisi 15 Bab yang membahas : Bab 1 Pendahuluan Bab 2 Kebutuhan Manajemen SDM Perguruan Tinggi Bab 3 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Bab 4 Dosen: Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Bab 5 Peran Dosen sebagai Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Bab 6 Produktivitas SDM Dosen Bab 7 Kualitas SDM Dosen Bab 8 Perencanaan Sumber Daya Manusia PT Bab 9 Pengorganisasian Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Bab 10 Eksistensi Manajemen SDM Perguruan Tinggi Bab 11 Kondisi Pengembangan SDM di Lembaga Pendidikan Bab 12 Tantangan dalam Manajemen SDM Perguruan Tinggi Bab 13 Mengelaborasi Berbagai Tantangan Internal Perguruan Tinggi Bab 14 Tenaga Pendidik dan Kependidikan dalam Proses Pendidikan Bab 15 Peran Kepemimpinan Puncak Dalam Pengembangan Budaya Kerja
**Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)**
Ida Ayu Putu Widani
Sugianingrat 2021-09-03
Perkembangan teknologi dan informasi yang sangat pesat, membawa perubahan signifikan dalam segala bidang. Proses digitalisasi merupakan sebuah konsekuensi dari revolusi industri 4.0. Peran manajemen sumber daya manusia sangat penting untuk menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dan kompeten sesuai dengan kebutuhan industri. Buku yang berjudul “Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)” terdapat dua belas bab yang membahas mengenai gambaran umum manajemen sumber daya manusia, fungsi manajemen sumber daya manusia, pentingnya perencanaan SDM dalam prespektif ekonomi, kebutuhan SDM pada era revolusi industri 4.0, (rekrutmen, seleksi, dan pelatihan kerja), revolusi industri 4.0 bagi pengembangan sumber daya manusia, peningkatan kompetensi SDM dalam menghadapi era revolusi industri 4.0, teori motivasi dan kepemimpinan, kebijakan pemberian kompensasi, efektivitas manajemen karir, peluang dan tantangan sumber daya manusia pada era revolusi industri 4.0, serta kinerja SDM dan penilaia kinerja dalam manajemen sumber daya manusia.

**Manajemen Sumber Daya Manusia**
Dr. Ni Kadek Suryani, S.E., M.M. 2019-11-04
Dengan semakin pesatnya perkembangan sebuah usaha dipastikan membutuhkan sumber daya manusia (sdm) yang berkualitas dan profesional, cakap dan kompeten pada bidang pekerjaannya. Dengan demikian, dibutuhkan sebuah program pengelolaan sdm agar dapat memenuhi tuntutan kebutuhan organisasi. Untuk membantu tujuan tersebut maka buku ini disusun yang diperuntukan bagi para praktisi dan akademisi. Untuk para dosen dan mahasiswa berguna sebagai bahan referensi berbagai kegiatan akademik. Bagi para praktisi dapat dijadikan sebagai panduan pada proses pengambilan keputusan organisasi. Aspek-aspek yang dibahas secara luas dalam buku ini meliputi; perencanaan sdm, analisis dan desain pekerjaan, rekrutmen dan seleksi, pengembangan sdm, manajemen kinerja, kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja serta hubungan industrial. Di samping itu, penggunaan manajemen sumber daya manusia online atau melalui elektronik yang sering disebut e-msdm (electronic-human resources management / e-hrm) juga dibahas dalam buku ini. Bahasan ini untuk membantu organisasi menghadapi revolusi industri 4.0 dalam mencapai integrasi dunia online dengan dunia industri untuk meningkatkan efisiensi nilai proses produksi.

**Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia**
Erbin Chandra 2021-12-24
Buku ini diharapkan mampu memberi masukan-masukan dan ilmu pengetahuan yang relevan terhadap kondisi saat ini khususnya kepada para pembaca yang berprofesi sebagai manajer sumber daya manusia, para akademisi, peneliti, atau siapapun pihak yang membutuhkan referensi terkait sumber daya manusia agar mampu menerapkan hal-hal yang bersifat positif dan membantu aktivitas masing-masing. Buku inimebahsa secara rinci segala teori-teori yang diperlukan dalam membahas manajemen sumber daya manusia.
Bab demi bab disusun dengan penjabaran yang mudah dipahami oleh berbagai pihak dari referensi-referensi yang kompeten. Dimulai dari pengantar manajemen sumber daya manusia dan diakhiri oleh hubungan ketenagakerjaan. Semua bab mengulas secara jelas segala hal yang dibutuhkan dalam memanajemen sumber daya manusia dalam berbagai organisasi atau perusahaan. Berikut bab yang akan dibahas pada buku ini:
Bab 1 Konsep Dasar Manajemen SDM
Bab 2 Strategi dan Analisis Manajemen SDM
Bab 3 Analisis dan Perancangan Pekerjaan
Bab 4 Perencanaan SDM
Bab 5 Rekrutmen SDM
Bab 6 Seleksi dan Penempatan Kerja
Bab 7 Pelatihan dan Pengembangan SDM
Bab 8 Manajemen dan Penilaian Kinerja
Bab 9 Budaya Organisasi
Bab 10 Perancangan Sistem Kompensasi
Bab 11 Konsep Motivasi Kerja
Bab 12 Hubungan Ketenagakerjaan
*Manajemen Kinerja Strategi Sumber Daya Manusia*
Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si., CHRMP 2021-11-22
Judul : Manajemen Kinerja Strategi Sumber Daya Manusia
Penulis : Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si., CHRMP
Ukuran : 15,5 x 23 cm
Tebal : 427 Halaman
No ISBN : 978-623-56871-0-0
Fokus segera MSDM dan hubungan kerja (HK) adalah pada priapenuaan orang dan bekerja dalam sebuah disepakati kerangka dari para majikan-karyawan HKatnya tionship dan pengaturan yang aturan untuk menarik orang-orang dan mengatur mereka kondisi dari kerja, MSDM dan HK adalah juga dipengaruhi oleh banyak faktor, langsung dan tidak langsung. Ini termasuk berbagai faktor seperti berbeda : negara pemangku kepentingan, peraturan, pelanggaran dan institusi. Ini adalah dengan belajar yang beberapa dan spesifik contoh dari berbagai konteks yang kita mungkin akan mampu untuk menghasilkan beberapa generik pedoman untuk memahami bagaimana kita mengelola orang dan bekerja. Buku ini memerlukan beberapa pemahaman pengantar atau pengalaman dari inti konsep di dalam studi dan praktek dari MSDM dan HK sebagai baik sebagai menerapkan yang umum prinsip-prinsip yang digunakan dalam dalam penggunaan dari berbagai kasus mengajar dan belajar. book mengambil satu pandangan yang merupakan penting sumber dari belajar MSDM dan HK adalah menggunakan sebuah berbasis praktik pendekatan dimana kasus dari dunia nyata dapat mensimulasikan berpikir dan tindakan pada kompleks MSDM dan HK masalah. Dengan menggunakan diskusi dan peserta terfokus belajar pendekatan, yang pada dasarnya urutan pedagogi tinggi, menawarkan buku dis tinctive belajar kesempatan untuk embedding belajar dari sebuah kisaran dari kasus pada variabelaspek uas MSDM strategis dan HK, dari konteks lokal dan global, untuk mengembangkan pemahaman yang lebih dalam dan penyempurnaan keterampilan SDM.

**MSDM (Pendekatan Konseptual dan Teoretis)**
Dr. Limgiani, M.Pd. 2022-05-19
Buku ini merupakan hasil pemikiran dari para praktisi dan akademisi yang dituangkan dalam bentuk buku kolaborasi. Diharapkan buku ini, dapat bermanfaat dan menjadi referensi bagi para pembaca khususnya pemahaman mengenai MSDM. Buku yang diberi judul MSDM (Pendekatan Konseptual dan Teoretis) membahas materi mengenai konsep maupun teori dalam MSDM secara lebih dalam yang disajikan dalam delapan belas bab.

**Manajemen Sumber Daya Manusia – Memasuki Revolusi Industri 4.0**
Dr. Sumanto, M.A.
Penulisan buku ini sebagai salah satu kegiatan untuk pelaksanaan Tri Darma Perguruan Tinggi yaitu pengembangan ilmu dengan melakukan pengkajian ulah bahan-bahan bacaan dan hasil-hasil penelitian yang relevan untuk memberikan salah satu alternatif pendekatan yang dibutuhkan pemimpin dan manajer untuk mengelola sumber daya manusia sehingga lebih produktif dan mendukung pencapaian tujuan organisasi (perusahaan) tempat mereka bekerja. Di tengah berkembangnya budaya hedonisme dan individualisme pada era persaingan global dewasa ini maka untuk mengelola sumber daya manusia menghadapi tantangan berat. Untuk mengelola sumber daya manusia dibutuhkan pendekatan secara menyeluruh yang tidak hanya mengembangkan aspek kemampuan fisik (ketampilan) psikis (kecerdasan intelektual dan emosional) tapi juga kepekaan rohani (spiritual) mengingat karyawan (manusia) adalah makhluk rohani yang sebenarnya haus akan kebutuhan rohani di tengah berkembangnya budaya hedonisme dalam kehidupan modern.

*Manajemen Sumber Daya Manusia* Fendy Suhariadi 2013-01-01
Mempelajari perkembangan teori dan praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dewasa ini menjadi sangat penting artinya terutama terkait dengan perubahan dan tantangan dalam kehidupan global saat ini. Hampir semua kehidupan dan aktivitas manusia dan masyarakat sangat dipengaruhi oleh realitas tantangan dan perubahan tersebut, baik manusia sebagai individu, pemimpin, manajer, mahasiswa, eksekutif perusahaan, wirausahawan, peneliti , praktisi maupun akademisi yang menekuni manajemen sumber daya manusia itu sendiri. Manajemen sumber daya manusia merupakan sebuah istilah atau kosakata yang dinamis untuk menjelaskan tindakan dan kegiatan manusia dalam kehidupan berorganisasi. Dengan demikian fokus dari manajemen sumber daya manusia adalah mengelola tindakan dan kegiatan manusia mulai dari tataran kognisi, afektif dan psikomotorik ke arah pencapaian tujuan-tujuan yang telah ditetapkan dalam organisasi. Seiring dengan realitas tersebut, maka saya berupaya menggagas penyusunan Buku MSDM untuk menggambarkan dan menjelaskan luas lingkup serta dinamika perkembangan kajian manajemen sumber daya manusia sebagai sebuah tinjauan akademis maupun praktis. Untuk memudahkan memahami materi buku ini, penulis mencoba membagi kerangka buku ini menjadi 4 Bagian yang terdiri atas 15 Bab.
**Manajemen sumber daya manusia suatu pengantar**
Hadion Wijoyo 2021-03-10
Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci dalam persaingan global, yaitu bagaimana menciptakan SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi dalam persaingan global yang selama ini sering diabaikan. Globalisasi yang sudah pasti dihadapi oleh bangsa Indonesia menuntut adanya efisiensi dan daya saing dalam dunia usaha. Manajemen SDM adalah rancangan sistem-sistem formal dalam sebuah organisasi untuk memastikan penggunaan bakat manusia secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan-tujuan organisasional. Buku memaparkan tentang globalisasi manajemen sumber daya manusia, MSDM dan tantangan yang dihadapi, orientasi karyawan, rekrutmen dan seleksi, staffing karyawan, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, penghargaan karyawan, manajemen sdm berbasis kompetensi. Semoga buku ini bermfaat untuk seluruh pembaca.

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik)**
Angga Pratama 2022-05-20
Pada dasarnya, tidak ada perusahaan yang tidak membutuhkan manajemen SDM atau istilah kerennya Human Resource (HR). Bagian Human Resource itulah yang bertanggung jawab untuk mengurus berbagai kebutuhan perusahaan yang terkait dengan Sumber Daya Manusia (SDM) termasuk di dalamnya ada Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sehingga semua kegiatan atau pekerjaan berjalan dengan lancar dan lebih efisien. Dalam menjalankan kegiatan baik di organisasi atau perusahaan, dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten di bidangnya masing-masing. Dalam menjalankan kegiatan di sebuah perusahaan atau organisasi juga diperlukan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) agar kegiatan yang akan dilaksanakan berjalan dengan baik dan mencapai target yang diinginkan. Manajemen sumber daya manusia ini menjadi bidang kajian penting dalam perusahaan karena problem yang dihadapi perusahaan bukan hanya persoalan bahan mentah, modal, alat kerja, dan produksi saja, tetapi juga problem sumber daya manusia yang notabene adalah pihak yang menjalankan dan mengelola faktor-faktor produksi sekaligus merupakan tujuan dari kegiatan produksi itu sendiri. Yang didalamnya terdapat pemanfaatan sejumlah individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Kajian MSDM menggabungkan beberapa bidang ilmu seperti psikologi, sosiologi, dan lain-lain. Unsur utama MSDM adalah manusia. Selain itu Manajemen sumber daya manusia juga menyangkut desain dan implementasi sistem perencanaan, penyusunan karyawan, pengembangan karyawan, pengelolaan karier, evaluasi kinerja, kompensasi karyawan dan hubungan ketenagakerjaan yang baik. Manajemen sumber daya manusia melibatkan semua keputusan dan praktik manajemen yang memengaruhi secara langsung sumber daya manusianya.

**Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Revolusi Industri 4.0**
Prayogo Kusumaryoko, M.Hum. 2021-02-01
Revolusi 4.0 menghadirkan tantangan baru dalam berbagai bidang, tak terkecuali bidang manajemen sumber daya manusia. Di masa sebelumnya sumber daya manusia hanya dianggap sebagai faktor produksi. Kini sumber daya manusia merupakan salah satu aset terpenting (human capital) yang mempengaruhi pencapaian tujuan dan perkembangan organisasi atau perusahaan di masa depan. Sumber daya manusia menjadi salah satu faktor strategis bagi keunggulan kompetitif organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia harus disesuaikan dengan tantangan dan paradigma Revolusi Industri 4.0. Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Revolusi Industri 4.0 ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.



